

## Nachhaltigkeitsaspekte, die vom Unternehmen bei der Wesentlichkeitsbewertung zu berücksichtigen sind – „Long-List“

01/2024

Quelle: vgl. AR 16 von ESRS 1

Thema	Unterthema	Unter-Unterthema
<b>ESRS E1</b> Klimawandel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anpassung an den Klimawandel</li> <li>Klimaschutz</li> <li>Energie</li> </ul>	
<b>ESRS E2</b> Umweltverschmutzung	<ul style="list-style-type: none"> <li>Luftverschmutzung</li> <li>Wasserverschmutzung</li> <li>Bodenverschmutzung</li> <li>Verschmutzung von lebenden Organismen und Nahrungsressourcen</li> <li>Besorgniserregende Stoffe</li> <li>Besonders besorgniserregende Stoffe</li> <li>Mikroplastik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wasserverbrauch</li> <li>Wasserentnahme</li> <li>Ableitung von Wasser</li> <li>Ableitung von Wasser in die Ozeane</li> <li>Gewinnung und Nutzung von Meeresressourcen</li> </ul>
<b>ESRS E3</b> Wasser- und Meeresressourcen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wasser</li> <li>Meeresressourcen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Klimawandel</li> <li>Landnutzungsveränderungen, Süßwasser- und Meeresnutzungsveränderungen</li> <li>Direkte Ausbeutung</li> <li>Invasive gebietsfremde Arten</li> <li>Umweltverschmutzung</li> <li>Sonstige</li> </ul>
<b>ESRS E4</b> Biologische Vielfalt und Ökosysteme	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direkte Ursachen des Biodiversitätsverlustes</li> </ul>	<p><b>Beispiele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Populationsgröße von Arten</li> <li>Globales Ausrottungsrisiko von Arten</li> </ul> <p><b>Beispiele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Landdegradation</li> <li>Wüstenbildung</li> <li>Bodenversiegelung</li> </ul>
<b>ESRS E5</b> Kreislaufwirtschaft	<ul style="list-style-type: none"> <li>Auswirkungen und Abhängigkeiten von Ökosystemdienstleistungen</li> <li>Ressourcenflüsse, einschl. Ressourcennutzung</li> <li>Ressourcenabflüsse im Zusammenhang mit Produkten und Dienstleistungen</li> <li>Abfälle</li> </ul>	
<b>ESRS S1</b> Eigene Belegschaft	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsbedingungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sichere Beschäftigung</li> <li>Arbeitszeit</li> <li>Angemessene Entlohnung</li> <li>Sozialer Dialog</li> <li>Vereinigungsfreiheit, Existenz von Betriebsräten und Rechte der Arbeitnehmer auf Information, Anhörung und Mitbestimmung</li> <li>Tarifverhandlungen, einschließlich der Quote der durch Tarifverträge abgedeckten Arbeitskräfte</li> <li>Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben</li> <li>Gesundheitsschutz und Sicherheit</li> </ul>
<b>ESRS S2</b> Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette		<ul style="list-style-type: none"> <li>Gleichbehandlung und Chancengleichheit für alle</li> <li>Sonstige arbeitsbezogene Rechte</li> </ul>
<b>ESRS S3</b> Betroffene Gemeinschaften		<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsbedingungen</li> <li>Gleichbehandlung und Chancengleichheit für alle</li> <li>Sonstige arbeitsbezogene Rechte</li> </ul>
<b>ESRS S4</b> Verbraucher und Endnutzer		<ul style="list-style-type: none"> <li>Wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte von Gemeinschaften</li> <li>Bürgerrechte und politische Rechte von Gemeinschaften</li> <li>Rechte indigener Völker</li> <li>Informationsbezogene Auswirkungen für Verbraucher und/oder Endnutzern</li> <li>Persönliche Sicherheit von Verbrauchern/oder Endnutzern</li> <li>Soziale Inklusion von Verbrauchern/ Endnutzern</li> </ul>
<b>ESRS G1</b> Unternehmenspolitik		<ul style="list-style-type: none"> <li>Kinderarbeit</li> <li>Zwangsarbeit</li> <li>Angemessene Unterbringung</li> <li>Datenschutz</li> <li>Sichere Beschäftigung</li> <li>Arbeitszeit</li> <li>Angemessene Entlohnung</li> <li>Sozialer Dialog</li> <li>Vereinigungsfreiheit einschließlich der Existenz von Betriebsräten</li> <li>Tarifverhandlungen</li> <li>Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben</li> <li>Gesundheitsschutz und Sicherheit</li> <li>Gleichstellung der Geschlechter und gleicher Lohn für gleiche Arbeit</li> <li>Schulungen und Kompetenzentwicklung</li> <li>Beschäftigung und Inklusion von Menschen mit Behinderungen</li> <li>Maßnahmen gegen Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz</li> <li>Vielfalt</li> <li>Kinderarbeit</li> <li>Zwangsarbeit</li> <li>Angemessene Unterbringung</li> <li>Wasser- und Sanitärreinrichtungen</li> <li>Datenschutz</li> <li>Angemessene Unterbringung</li> <li>Angemessene Ernährung</li> <li>Wasser- und Sanitärreinrichtungen</li> <li>Bodengezogene Auswirkungen</li> <li>Sicherheitsbezogene Auswirkungen</li> <li>Meinungsfreiheit</li> <li>Veisammlungsfreiheit</li> <li>Auswirkungen auf Menschenrechtsverweigerer</li> <li>Freiwillige und in Kenntnis der Sachlage erteilte vorherige Zustimmung</li> <li>Selbstbestimmung</li> <li>Kulturelle Rechte</li> <li>Datenschutz</li> <li>Meinungsfreiheit</li> <li>Zugang zu (hochwertigen Informationen)</li> <li>Gesundheitsschutz und Sicherheit</li> <li>Persönliche Sicherheit</li> <li>Kinderschutz</li> <li>Nichtdiskriminierung</li> <li>Zugang zu Produkten und Dienstleistungen</li> <li>Verantwortliche Vermarktungspraktiken</li> <li>Vermeidung und Aufdeckung, einschließlich Schulung</li> <li>Vorkommnisse</li> </ul>